

Aprobat

Manager CECART

Liliana Laichici



***Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2021-2025 la nivelul
Centrului de Cultură și Artă al Județului Timiș în anul 2023***

1. Introducere

Activitatea Centrului de Cultură și Artă al Județului Timiș a vizat, în anul 2023, consolidarea calității serviciilor culturale și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul acesteia.

2. Activități realizate

În ședințele de coordonare s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție.

Măsurile proprii au vizat punctual, activitatea instituției, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea cetățenilor, chiar dacă aspectele vizate nu au constituit acte de corupție.

Prin decizia nr. 4/17.01.2022 a fost desemnat coordonatorul de implementare și responsabilul de gestionare și implementare SNA 2021-2025.

Au fost analizate principalele atribuții ale instituției și au fost stabilite cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii și a răspunderii/transparenței.

Din planul de integritate aprobat au fost îndeplinite următoarele măsuri:

- A fost desemnat coordonatorul și persoana responsabilă de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin decizie emisă;
- Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție;
- Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție, specifice instituției (anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor);
- Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate, în funcție de vulnerabilitățile identificate;

- Autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor);
- Elaborarea și implementarea la nivelul instituției de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedură privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizarea în interes public); + *Situații de pauze/outflage*
- Elaborarea/actualizarea/implementarea codului de etică la nivelul instituției;
- Implementarea de sisteme unitare de management al calității tip ISO;
- Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita personalului și calitatea serviciilor oferite (registru sesizări, formulare)
- Actualizarea permanentă a informațiilor publice destinate cetățenilor pe site-ul instituției, cât și la punctul de informare-documentare..

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

nu este cazul

4. Bune practici

Riscurile și vulnerabilitățile la corupție au fost diminuate prin implementarea unor proceduri proprii de informare.

Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, decizia neaparținând unei singure persoane, cu excepția atribuirii directe, ci fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Planul anual de achiziții publice parcurge procedura de aprobare și este afișat pe pagina web a instituției. Fiecare achiziție publică este supusă informării publice, în funcție de specificul ei, urmând procedura online în SICAP.

5. Dificultăți întâmpinate

Personal insuficient

6. Alte comentarii (dacă e cazul)

Coordonator SNA
Marinela OLAR



Responsabil gestionare și implementare SNA
Remus VĂLUNGAN

